



CODI ÈTIC

☎ (+34) 93 205 33 01

📠 (+34) 93 252 45 88

✉ info@gnlcompliance.com

🌐 www.gnlcompliance.com

📍 C/ Josep Irla i Bosch, 1-3 Bajos
(08034) Barcelona

Índex

Presentació.

La Federació Esportiva Catalana de Paralítics Cerebrals (d'ara en endavant, la FECPC), amb domicili a Barcelona, Rambla Guipúscoa, 23-25 1r-F 08018 Barcelona, va ser constituïda per temps indefinit.

Té com a objecte social el foment, la promoció, gestió i coordinació de la pràctica de l'activitat física i esportiva de les persones afectades de paràlisi cerebral i discapacitats similars reconegudes per la CP-ISRA.

La FECPC està constituïda pels Clubs Esportius i Associacions, enregistrats a la Secretaria General de l'Esport, que tenen com a finalitat el foment, la promoció, l'organització i la pràctica de les diferents modalitats esportives, en les que poden participar únicament esportistes afectats de paràlisi cerebral i demés afectats reconeguts per la CP-ISRA.

La FECPC, des de la seva creació, ha velat perquè es regeixi pels principis de representació democràtica i descentralització segons la divisió territorial de Catalunya i actua d'acord amb els principis de coordinació, eficàcia i col·laboració.

L'objectiu del present document és la consolidació d'una cultura corporativa i de compromís social per part de la FECPC. Com a conseqüència d'això i amb la finalitat d'aconseguir els objectius, a continuació es recullen els compromisos de la Federació i els seus principis ètics, establint un conjunt de principis i pautes de conducta, dirigits a garantir el comportament ètic i responsable de tots els professionals de la FECPC.



1. Introducció.

El present document és un instrument per garantir un alt estàndard de qualitat i compromís de la Federació amb el compliment de drets, deures i normes en tots els sectors d'activitat.

El Codi Ètic és un element fonamental del model d'organització i gestió segons el previst a l'article 31 bis del Codi Penal. Ha estat aprovat per l'Assemblea General de la FECPC, per a proporcionar les pautes de comportament als seus treballadors i col·laboradors. És fonamental, per tant, que el Codi sigui producte de la participació i la posada en comú dels interessos dels diferents membres que conformen la Federació.

L'elaboració del seu contingut es va dur a terme un cop ja s'havia realitzat el diagnòstic en matèria de riscos. Complimentat aquest, i una vegada redactat el Document d'Anàlisi General de Riscos amb les dades extretes de l'anàlisi anterior, es procedeix a realitzar una correlació entre els principis ètics –amb els quals la Federació s'identifica– i els il·lícits que es pretenen prevenir.

A més, per a l'elaboració del seu contingut, es van tenir en compte els entorns normatius i reguladors que són habitualment acceptats en matèria de compliment.

El Codi està dirigit a tots els nivells, tant als directius, com a cadascun dels treballadors, els col·laboradors directes o indirectes, els proveïdors i la resta de personal que tingui algun tipus de relació amb la FECPC.

Per aquesta raó, tots els treballadors tenen la responsabilitat de conèixer i complir tots els principis recollits al Codi Ètic, així com d'informar sobre qualsevol comportament contrari al mateix que es pugui observar.

La naturalesa d'aquest Codi no pretén abastar totes les possibles situacions o circumstàncies que puguin produir-se, sinó que l'objecte del mateix és brindar un marc de referència respecte el qual es mesura qualsevol activitat.



2. Objecte i àmbit d'aplicació.

- El present Codi Ètic té com a objectiu establir les pautes que han de presidir el comportament ètic de totes les persones que treballen a la Federació, en el seu desenvolupament diari, pel que respecta les relacions internacionals i les relacions o interaccions que mantenen amb tots els grups d'interès. En la seva elaboració han participat l'Assemblea General, la Junta Directiva, Gerència, Direcció Tècnica i els responsables executius dels diferents departaments i àrees.
- En la seva elaboració s'ha donat especial atenció als interessos dels principals actors amb els que la Federació es relaciona, així com als interessos socials que es poden veure afectats per les activitats que legítimament exerceix la FECPC.

Són **objectius** del present Codi Ètic:

- Protegir els valors i principis ètics que han de regir la nostra activitat i assegurar que tots els membres de la Federació exerceixin la seva feina amb respecte a la llei i a les bones pràctiques professionals;
- Servir de guia per a tots els membres de la Federació sobre l'adequada conducta a seguir en cas de trobar-se davant d'un dilema ètic en el transcurs de la seva tasca professional.

El present Codi Ètic és de **coneixement preceptiu** per a tot el personal que forma part de la Federació: l'Assemblea General, Junta Directiva, Gerència, Direcció Tècnica, altres càrrecs intermedis, treballadors i col·laboradors externs (veure la PGC)

L'incompliment del present Codi per qualsevol dels actors anteriorment mencionats pot ser sancionat en la forma descrita pel Sistema Disciplinari de la FECPC, tals com l'acomiadament, cessament o expulsió del membre incomplidor.

Es considera com un deure ineludible de protegir i defensar activament el compliment del present Codi. La responsabilitat última de vetllar pel compliment del Codi Ètic recau sobre la Junta Directiva de la Federació, que exerceix aquesta funció a través del Responsable de l'Òrgan de Vigilància i Control (d'ara en endavant, Responsable del OVC / Compliance Officer)

Abans d'iniciar qualsevol tipus de col·laboració professional amb un tercer, el Responsable del OVC valorarà la compatibilitat de les seves polítiques i del Codi Ètic, amb els principis que defensa aquest document. En cas d'incompatibilitat o inexistència d'un Codi Ètic o polítiques formals a l'empresa, el tercer interessat en iniciar una relació professional amb la nostra Federació haurà de signar la seva adhesió al present Codi Ètic, i mostrar el seu compromís amb els principis que defensa aquest document.



3. Missió, Principis i Valors de la Federació Esportiva Catalana Paralítics Cerebrals.

La Missió de la Federació és el foment, la promoció, gestió i coordinació de la pràctica de l'activitat física i esportiva, de les persones afectades de paràlisi cerebral i discapacitats similars reconegudes per la CP-ISRA.

Principis de la Federació Esportiva Catalana Paralítics Cerebrals.

- El respecte a la legalitat vigent.
- **Cultura de compliment:** inclourà el compromís del lideratge a l'hora d'establir una cultura d'integritat, transparència, bones pràctiques, rendició de comptes, honestedat i compliment.
- **Diligència deguda:** la Federació haurà d'avaluar la naturalesa i l'abast dels riscos penals en relació a les activitats que es duen a terme amb els socis de negoci i el personal que es trobin en posicions especialment exposades als riscos penals (candidats a ser membres de la Federació). Aquest procediment aportarà informació útil a la Federació per la presa de decisions.
- **Desenvolupament professional i igualtat d'oportunitats:** la FECPC promourà el desenvolupament professional i personal de tots els seus empleats, assegurant la igualtat d'oportunitats a través de les seves polítiques d'actuacions i mai acceptant cap tipus de discriminació.
- **Respecte a les persones:** rebutjar qualsevol manifestació d'assetjament físic, psicològic, moral o d'abús d'autoritat, així com qualsevol conducta que pugui generar un entorn intimidatori o ofensiu contra els drets de les persones.
- **Ús i protecció dels professionals de la Federació:** la Federació posa a disposició dels seus empleats els recursos necessaris per al desenvolupament de la seva activitat professional i es compromet a facilitar els mitjans per a la protecció i salvaguarda dels mateixos.
- **Imatge i reputació corporativa:** un dels elements bàsics que contribuiran a la imatge i reputació de la FECPC, és el recolzament a les persones afectades de paràlisi cerebral per a la pràctica de l'esport, i tanmateix la creació de clubs esportius dedicats a l'esport.
- **Lleialtat a la Federació i conflictes d'interessos:** la relació de la Federació amb els seus empleats es basarà en la lleialtat que neix d'uns interessos comuns; per això, es respecta la participació dels seus empleats en altres activitats financeres o



empresarials sempre que siguin legals i no topin amb les seves responsabilitats com a empleats de la Federació.

- **Relacions amb els federats:** les premisses bàsiques de la relació existent entre els federats i la Federació és donar-los les eines necessàries per poder practicar l'esport entre les persones afectades de paràlisi cerebral, i aconseguir que puguin utilitzar les instal·lacions esportives en condicions de plena igualtat.
- **Relacions amb empreses col·laboradores i socis de negoci:** part indispensable per a la consecució dels objectius de la Federació són els col·laboradors, amb els que es busca establir relacions basades en la confiança i el benefici mutu.
- **Relacions amb les Administracions Públiques:** col·laboraran amb les Administracions públiques per a assolir l'aplicació efectiva de la normativa vigent sobre l'eliminació de les barreres arquitectòniques a les instal·lacions esportives, així com en els serveis de transport i d'altres que hagin d'utilitzar els esportistes. A més, la Federació actuarà dins d'un marc de transparència i respectant els principis de Bon Govern en les activitats relacionades amb l'Administració Pública.
- **Relacions amb entitats nacionals i internacionals:** promourà el foment i l'organització de competicions i altres activitats esportives entre les Comunitats Autònomes o amb d'altres països, i tindrà al seu càrrec l'elecció dels esportistes i dels tècnics que han de formar part de les seleccions catalanes dels esports corresponents, així com la seva preparació necessària d'acord amb la Llei de l'Esport de Catalunya.
- **El respecte al medi ambient:** la Federació, en el desenvolupament de les seves activitats, actuarà de la manera més respectuosa possible amb el medi ambient, promovent entre els federats l'adopció de mesures que minimitzin els residus i els efectes de contaminació.

Valors.

El nostre compromís és promoure i motivar a les persones afectades de paràlisi cerebral per a la pràctica de l'esport, mitjançant la seva difusió tant a través dels mitjans de comunicació, com de la informació individual, amb la finalitat de normalitzar i d'integrar aquests esportistes.

Som fermes defensors de la legalitat i de l'ètica, i promourem aquest comportament en tots els empleats de la Federació. Per tot això, hem de garantir que tant dins de la Federació com fora, tots comprenen la nostra forma d'actuar conforme a la legalitat.

Les claus de l'èxit es fonamenten en la transparència i l'honestedat.

La FECPC es compromet a promoure el treball en les condicions justes i dignes per a tots els treballadors i a mantenir actualitzat el personal perquè tinguin tota la informació necessària



pel compliment del present Codi Ètic, així com a respectar el que estableix la llei. Per això, s'establiran un conjunt de conductes, les quals tindran com a funció prevenir aquelles situacions perjudicials pel benestar social i l'òptim ambient laboral, que es descriuran posteriorment.

4. Respecte a la llei i als Drets Humans.

La FECPC es compromet a respectar les lleis i els Drets Humans, reconeguts tant a la legislació nacional com a la internacional.

A més, la Federació es compromet:

- A que tots els membres de la Federació desenvolupin la seva activitat amb el màxim respecte a la Llei, als Reglaments i a les Normatives d'aplicació que corresponguin.
- Més enllà de les lleis que imperen en el context amb el qual es desenvolupa l'activitat de la Federació, tant aquesta com els seus membres han de complir plenament el respecte a la dignitat de les persones, la igualtat i la no discriminació per raó de sexe, orientació o identitat sexual, raça, ideologia, religió o creences i la seva situació familiar. En particular, es prohibeix la discriminació per raons d'invalidesa o discapacitat.
- Tots els membres de la Federació es comprometen plenament al respecte de les lleis tant Estatals com Internacionals. El compliment de les lleis aplicables, és part fonamental dels nostres Valors Corporatius.

5. Activitats i relacions externes.

Tots els membres de la FECPC, han de portar a terme tota l'activitat de relació amb tercers interessats (soci de negoci) tenint en compte un estricte respecte als principis de **legalitat, transparència, honestat i bona fe contractual**.

A més, han d'atendre i respectar tot el que s'estableix a les normes i regulacions d'aplicació i específicament a la normativa aplicable en aquesta matèria.

Respectem també els drets de propietat intel·lectual i industrial i per això, el personal no pot establir relacions comercials amb els socis de negoci que no demostrin que estan degudament autoritzats per l'ús o comercialització de productes i serveis subjectes a pagament d'obsequis i regals a tercers, així com la autenticitat i il·licitud dels mateixos.

Prohibició general de corrupció.

Rebutgem qualsevol tipus d'acte de corrupció. Donar o rebre suborns és il·legal, a més no és ètic i pot ocasionar conseqüències severes per a totes les persones involucrades, poden



incloure la privació de la llibertat de les persones i fortes multes per la Federació. Estem compromesos a conduir les nostres operacions de manera transparent i íntegra, de manera que totes les nostres transaccions han de complir amb les lleis de transparència i bon govern.

Regals, atencions i altres cortesies.

Els obsequis i/o invitacions que s'atorguen o rebin per part de tercers en el marc de les relacions socials i comercials de la Federació s'han de limitar estrictament al que és considerat com a necessari i acceptable, segons els bons usos i costums en el marc social i cultural en què es produeixen. En cas de dubte, el OVC resoldrà qualsevol qüestió relacionada sobre aquest punt i informará als afectats sobre els límits correctes que s'han d'aplicar.

6. Activitat de gestió i relacions internes.

La Federació vetllarà per la igualtat d'oportunitats en els procediments de contractació, promoció i carrera dels seus membres, sense que existeixi cap discriminació per raó de sexe, orientació o identitat sexual, raça, ideologia, religió o creences i situació familiar, així com per raons d'invalidesa o discapacitat.

Els responsables de l'accés, la promoció de llocs de treball evitaran prendre les seves decisions basant-se amb la simpatia, l'afinitat o l'interès personal propi, i que pugui ser constitutiu d'un conflicte d'interès.

La Federació i tots els seus membres es comprometen, en el marc dels seus procediments i les seves polítiques de Recursos Humans, amb el compliment de la legislació laboral i de la Seguretat Social.

En relació amb el personal.

La FECPC està compromesa amb la defensa, el respecte i protecció dels drets laborals bàsics, i dels drets humans i llibertats públiques de tots els seus treballadors.

Tots els membres de la Federació realitzaran el seu treball amb professionalitat, respectant els procediments i protocols establerts per al seu lloc de treball i funcions, i en base als següents principis:

- a. No s'extralimitaran en les seves funcions, prenent decisions o realitzant activitats que no són pròpies del seu càrrec o lloc de treball aliè al seu.
- b. Faran un ús correcte dels mitjans i actius que la Federació posi a la seva disposició pel desenvolupament del seu treball.
- c. Es sotmetran a la supervisió i als controls establerts pels pertinents procediments.



- d. Es portarà a terme un compromís amb la creació d'un entorn de treball on tots els empleats siguin tractats amb imparcialitat, respecte i dignitat.

La Federació es compromet a formar degudament als empleats sobre els procediments i protocols de treball, així com a dotar-los dels mitjans i eines suficients per poder complir amb les seves obligacions professionals i laborals.

Tots els membres de la Federació s'esforçaran per promoure un bon clima de treball, sa i basat amb el respecte mutu, tant en les relacions horitzontals com en les jeràrquiques. En cap cas es permetran les faltes de respecte o les ofenses a la dignitat personal ni vexacions de cap tipus. Tanmateix, no es tolerarà cap pràctica que constitueixi algun tipus de dany mental o físic, quedant prohibides totes les formes d'assetjament i tractes humiliants.

En conseqüència, el respecte de la FECPC als drets laborals haurà de projectar-se en totes les seves actuacions professionals dels seus empleats.

La Federació i tots els seus membres vetllaran especialment per evitar l'assetjament laboral, sexual o l'abús de superioritat. Davant d'aquestes situacions s'establiran controls de detecció i procediments de denúncia d'aquest tipus de fets, que tots els membres hauran de respectar.

La FECPC garantirà que els seus empleats, federats, socis de negoci i qualsevol tercer compleixin la normativa sobre protecció de dades. Aquesta obligació de confidencialitat, respecte a les dades de caràcter personal, serà extensible a aquells membres de la Federació que per raó de les seves funcions tinguin accés als mateixos.

En relació amb les famílies dels federats.

En relació als membres de la família dels federats, hauran de complir una sèrie d'aspectes del Codi Ètic:

- Han de vetllar per la protecció de la dignitat de la persona i de l'esport.
- Hauran de protegir els interessos, les prioritats i oportunitats dels esportistes per poder participar en competicions justes i destacar en l'esport.
- Protegir l'equilibri i la salut mental i física dels esportistes.
- Contribuir en la creació d'un entorn esportiu sense dopatge per a tots els esportistes de la Federació i col·laborar amb l'Agència Mundial d'Antidopatge (WADA).
- Abstenir-se d'utilitzar les competicions per promoure programes polítics que no tinguin relació amb el progrés de l'esport de persones amb discapacitat i amb la democràcia, la igualtat i la protecció dels Drets Humans.

D'altra banda, els membres de la família no podran tenir cap interès ocult, directe o indirecte amb cap organització externa o persona, que pugui afectar a la seva objectivitat o conducta, com per exemple implicacions personals amb patrocinadors o col·laboradors.



En relació amb els esportistes.

Els principis que s'han de seguir pels esportistes són els següents:

- Els federats hauran de participar en els esdeveniments, competicions i activitats promoguts per l'esperit de joc net.
- Els federats hauran de respectar els rendiments dels seus contrincants i hauran d'intentar no provocar danys o lesions físiques.
- Els federats hauran de respectar els tècnics, entrenadors, àrbitres i jutges i no seguiran les instruccions que incompleixin els ideals del joc net.
- Els federats hauran de respectar el Codi Antidopatge. Es reconeix el fet que els esportistes podrien estar sota tractament de certs problemes mèdics importants, però no es tolerarà l'ús de tècniques o medicaments que l'únic objectiu sigui augmentar el rendiment esportiu o que puguin ser potencialment nocius per a la salut. L'ús de medicaments en aquestes situacions serà sotmès a avaluació, i es sospesarà si els fàrmacs donen algun avantatge injust, són necessaris per a la vida quotidiana de l'esportista i no només per fer esport, i si hi ha alguna medicació alternativa.
- Els esportistes no hauran d'ajudar o donar suport a altres esportistes perquè treguin avantatges injustos i notificar als oficials responsables qualsevol incompliment d'aquest principi.
- Els esportistes contribuiran al compliment de les finalitats de l'entitat d'una manera activa harmònica i participaran en llurs estructures i activitats.

En relació amb els Clubs

- Els clubs hauran d'estar degudament inscrits al Registre d'Entitats Esportives de la Secretaria General de l'Esport de la Generalitat de Catalunya.
- Els clubs hauran de complir els requisits que estableixen els Estatuts i hauran de ser admesos com a membres afiliats per la Junta Directiva de la Federació i ratificats per l'Assemblea General.

En relació amb els tècnics

- Els tècnics hauran posseir el pertinent títol oficial i subscriure la llicència vinculada a un club o bé a la pròpia Federació Esportiva Catalana dels Paralítics Cerebrals.
- Els tècnics hauran de participar en l'ensenyament, preparació i direcció tècnica de totes les modalitats esportives reconegudes.
- Els tècnics hauran de respectar les normes i disposicions de l'entitat i contribuint al compliment de llur finalitat de la mateixa forma que els esportistes.



En relació als jutges i àrbitres

- Els jutges i àrbitres hauran de posseir pertinent titulació i subscriure la llicència vinculada a la FECPC.
- Els jutges i àrbitres hauran de tenir cura del control específic durant el desenvolupament de les competicions federades, amb subjecció a les regles establertes a les disposicions de cada modalitat esportiva o específicament aprovades per a cada competició, per la qual cosa hauran de complir i faran complir als participants les regles del joc i normes reglamentàries, adoptant els acords pertinents a aquests efectes.

En relació als metges - classificadors

- Hauran d'acreditar la seva titulació, homologada per la FECPC, així mateix obtenir la llicència esportiva per tal d'exercir els seus drets dins la Federació.

Conflictes d'interès.

Quan un membre de la Federació es trobi amb una situació de conflicte entre els interessos particulars i els interessos de la Federació, haurà d'informar d'aquestes circumstàncies al Responsable de OVC. Aquest decidirà sobre la solució a aquest conflicte. La resposta del Responsable de OVC haurà de respectar els drets de l'afectat i buscar el màxim equilibri possible entre els seus interessos i els de la Federació.

Informació Confidencial o Privilegiada.

A la FECPC, considerem que l'obtenció i el bon ús de la informació són avantatges competitives, pel que la seva administració i gestió ha de donar-se de forma responsable, segura, objectiva i respectant el dret.

S'entén per informació confidencial, qualsevol informació no publicada de manera oficial referent a la Federació, els seus directius, operacions, federats, activitats i plans. Les següents són considerades, de forma enunciativa i no limitativa, informació confidencial o privilegiada:

- Mètodes d'organitzar el treball
- Informació comptable
- Informació personal dels empleats de la FECPC
- Llistat dels federats
- Informació personal dels federats de la FECPC (incloent tant la informació respecte de la persona, com de la situació mèdica)
- Mètodes d'organització de les competicions



➤ Acords amb altres entitats col·laboradores

L'ús o distribució d'informació confidencial o privilegiada sense autorització viola les disposicions d'aquest Codi Ètic, i inclús pot ser il·legal.

Els treballadors de la FECPC, en cap cas, han de revelar o comunicar informació confidencial o privilegiada a tercers, excepte quan sigui requerida per raons de negoci o compte amb l'autorització corresponent per divulgar-la. En aquest cas, sempre s'ha de notificar per escrit al superior jeràrquic o al Responsable del OVC.

Està prohibit fer ús de la informació confidencial o privilegiada per obtenir un benefici o lucre propi, sigui directament o a través d'una altra persona; això pot ocasionar danys o detriment dels interessos de la Federació.

7. Seguretat/*Safety*.

La Federació es compromet a vetllar per la seguretat i salut de tots els seus membres amb el desenvolupament de la seva activitat professional i amb el compliment de tot el que s'estableix en les normatives i regulacions referents a la seguretat i a la salut laboral ("*safety*").

La Federació es compromet a que els seus empleats accedeixin al desenvolupament de les seves tasques en un entorn de seguretat, quan es realitzi l'accés a les instal·lacions on es realitza l'activitat laboral.

La FECPC exigeix que la seguretat en el lloc de treball sigui sempre una qüestió prioritària, per això proveirà als seus empleats d'un entorn segur i estable, i es comprometrà a actualitzar de manera permanent les mesures de prevenció de riscos laborals que estableixi la llei.

8. Òrgan de Vigilància i Control/Compliance Officer i el compliment dels Estatuts i la LOPD

El Compliance Officer com a garant del compliment a la institució es compromet a vetllar perquè els procediments i normes que afecten als drets de les persones i d'altres institucions i que es reflexen als Estatuts de la Federació, encara que no estiguin vinculats a la comissió d'un delicte penal i/o que aquest transfereixi la RPPJ a la persona jurídica, es coneixin i compleixin. A més, es tindrà especial cura, amb aquelles normes i comportaments que sí podrien afectar a la diligent i lleial administració de la Federació, als aspectes econòmics (Hisenda Pública seguretat social, LOPD, PRL, Salut Pública).

Paral·lelament també garantirà que la recollida, el tractament i la cessió de qualsevol acte anàleg realitzat per la FECPC, respecta les dades personals de les llicències federatives, o que



els fitxers de dades de socis o afiliats, s'ajusten a les disposicions vigents en matèria de protecció de dades d'acord a la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre i al Reglament Europeu que ja va entrar en vigor i que el proper mes de maig finalitza el termini per l'adaptació. El mateix tractament de dades serà promogut perquè la gestió que duen a terme els seus clubs afiliats, associacions afiliades etc, compleixi la citada normativa de protecció de dades.

9. Institucions de compliment.

Tots els membres de la Federació es comprometen a complir amb els procediments i protocols que s'estableixin pel compliment de l'article anterior.

Tots els membres de la Federació vetllaran per la seguretat dels valors de la corporació i dels tercers interessats. Col·laboraran activament amb la protecció de les persones, actius, activitats, informacions, "know-how" i reputació davant de les amenaces que de forma dolosa i il·legítima els posin en perill ("security").

Pel compliment del que s'ha establert anteriorment, la Federació establirà procediments, protocols i mesures de vigilància i control d'obligat compliment i respecte per a tots els seus membres i treballadors.

La Federació es compromet a formar i informar degudament a tots els membres i a dotar-los dels recursos i eines necessàries per poder fer efectives les seves obligacions en matèria de seguretat. En aquest sentit, la FECPC, disposa d'un Pla de Prevenció de Riscos Laborals.

10. Mesures de control.

Les mesures de control contindran procediments de col·laboració amb la justícia i les autoritats en cas de detectar una conducta susceptible a ser delictiva per part d'un membre de la Federació o un tercer amb el que es relaciona.

Tots els membres de la Federació tenen l'obligació de denunciar i aportar les proves, que es trobin en el seu poder en cas de conèixer algun fet que pugui ser constitutiu de delicte, a les autoritats públiques pertinents o al Canal d'Alerta Ètica establert.

11. Procediment Sancionador.

Qualsevol pràctica de les enumerades en el present document posaran en marxa el procés sancionador de la Federació, sense perjudici de les possibles mesures de denúncia als òrgans jurisdiccionals, si la pràctica pot ser considerada com a delictiva o contrària a la llei.



Cap membre de la Federació promourà la decisió d'un tercer interessat en benefici propi o del grup, a través del pagament d'un obsequi o promesa de favor, de manera que es trenqui la obligació d'imparcialitat.

La imparcialitat de la decisió d'un tercer tampoc s'ha de veure vulnerada degut a l'existència de llaços sentimentals, o de parentesc, simpatia o afinitat política, ideològica o religiosa.

Si en el marc de les relacions externes es tingués coneixement d'una vinculació o llaç com els descrits en l'article anterior, es comunicarà la naturalesa d'aquesta relació al Responsable del OVC que valorarà l'existència o no, d'un conflicte d'interès i decidirà sobre la millor pràctica a seguir.

12. Canal d'Alerta Ètica.

Tots els membres de la Federació assumeixen el compromís d'adoptar les mesures necessàries per detectar i corregir qualsevol actuació contrària a la legalitat o a les normes del present Codi Ètic.

Per a fer-ho efectiu, la Federació disposa d'un Canal d'Alerta Ètica.

Els òrgans encarregats de vetllar pel correcte compliment d'aquest Codi són:

- El Responsable del OVC.
- Junta Directiva.

La FECPC es compromet a no adoptar ni permetre cap forma de represàlia, directa o indirecta, contra els professionals que de bona fe haguessin comunicat a través del Canal d'Alerta Ètica una actuació contrària a la legalitat o les normes del Codi Ètic.

S'espera que totes les institucions internes, personal i tercers relacionats compleixin amb el Codi Ètic, i que en cas de tenir dubtes sobre com actuar, les plantegin al Responsable del OVC o qualsevol membre de l'equip directiu, a través del correu electrònic següent:

codietic@fecpc.cat

